

Vrijwilligerscheck

Niet alleen zoeken naar meer mensen, maar ook slimmer kijken naar het werk.

Voor wie: bestuur, commissies en vrijwilligers

Tijdsduur: 45–60 minuten

Aantal deelnemers: bij voorkeur 3–8 personen

Nodig: werkblad, pennen en eventueel post-its

Stap 1 – Welk werk doen we eigenlijk? | 10 minuten

Maak samen een snelle inventarisatie van het vrijwilligerswerk binnen jullie organisatie.

Denk bijvoorbeeld aan:

- bestuur en administratie;
- financiën;
- organisatie van activiteiten;
- communicatie en sociale media;
- kaartverkoop en ontvangst;
- techniek en materialen;
- vervoer en opbouw;
- ledencontact;
- sponsoring en fondsen;
- incidentele klussen.

Welke taken worden bij ons door vrijwilligers uitgevoerd?

Stap 2 – Waar zitten de knelpunten? | 10 minuten

Bekijk de taken uit stap 1. Geef iedere taak één van deze aanduidingen:

- ✓ **Loopt goed** – voldoende mensen en geen probleem
- ! **Kwetsbaar** – afhankelijk van één of enkele mensen
- ? **Vacant** – we zoeken iemand
- x **Zwaar** – kost structureel te veel tijd of energie

Bespreek vooral de taken met !, ? of x.

Onze belangrijkste knelpunten zijn:

Stap 3 – Moet het eigenlijk wel zo? | 15 minuten

Kies maximaal drie knelpunten en stel bij iedere taak vier vragen:

1. Moet deze taak echt gedaan worden?

Misschien doen jullie iets vooral omdat het altijd zo ging.

2. Kan de taak kleiner?

Kan één grote functie worden verdeeld in enkele kleine klussen?

3. Kan het makkelijker?

Kan een digitaal hulpmiddel, standaardformat of andere werkwijze tijd besparen?

4. Moet één persoon dit doen?

Of kunnen verschillende mensen ieder een klein onderdeel oppakken?

Taak 1:

Dit zouden we anders kunnen organiseren:

Taak 2:

Dit zouden we anders kunnen organiseren:

Taak 3:

Dit zouden we anders kunnen organiseren:

Stap 4 – Kijk anders naar vrijwilligers | 10 minuten

Niet iedereen wil bestuurslid of commissielid worden. Veel mensen willen best helpen als duidelijk is **wat er wordt gevraagd, hoeveel tijd het kost en wanneer het klaar is.**

Maak daarom van één taak een concrete vrijwilligersklus:

We zoeken iemand voor:

.....

Wat ga je doen?

.....

Hoeveel tijd kost het?

.....

Voor welke periode?

.....

En nu?

Kies maximaal drie acties.

Wie:	Wat:	Wanneer:
Wie:	Wat:	Wanneer:
Wie:	Wat:	Wanneer:
Wie:	Wat:	Wanneer:
Wie:	Wat:	Wanneer:

Tip: Begin niet automatisch met een oproep voor nieuwe vrijwilligers. Kijk eerst of jullie het werk kleiner, duidelijker of slimmer kunnen organiseren.