

De Bestuurscheck

Hoe sterk organiseren we onszelf als bestuur?

Voor wie: het volledige bestuur

Tijdsduur: 45–60 minuten

Nodig: voor ieder bestuurslid een eigen werkblad

Stap 1 – Eerst individueel | 10 minuten

Geef ieder onderwerp een score van 1 tot 5.

1 = hier moeten we echt iets mee

3 = redelijk op orde

5 = dit gaat goed

	1	2	3	4	5
We weten wie waarvoor verantwoordelijk is	☐	☐	☐	☐	☐
Het werk is redelijk verdeeld	☐	☐	☐	☐	☐
We nemen duidelijke besluiten	☐	☐	☐	☐	☐
We voeren gemaakte afspraken uit	☐	☐	☐	☐	☐
Onze vergaderingen zijn effectief	☐	☐	☐	☐	☐
We communiceren goed met elkaar	☐	☐	☐	☐	☐
We hebben voldoende kennis in het bestuur	☐	☐	☐	☐	☐
We weten wat er onder leden/vrijwilligers speelt	☐	☐	☐	☐	☐
We kijken verder vooruit dan de komende activiteit	☐	☐	☐	☐	☐
We hebben onze financiën goed in beeld	☐	☐	☐	☐	☐
We besteden aandacht aan sociale veiligheid	☐	☐	☐	☐	☐
We denken tijdig na over opvolging van bestuursleden	☐	☐	☐	☐	☐

Stap 2 – Vergelijk jullie scores | 15 minuten

Zet de scores naast elkaar.

Het gaat niet alleen om lage scores. Kijk juist ook naar **grote verschillen**.

Wanneer het ene bestuurslid een onderwerp een 5 geeft en een ander een 2, is dat interessant.

Bespreek:

- Waarover zijn we het duidelijk eens?
- Waar verschillen onze beelden?
- Welke hoge scores willen we vooral behouden?
- Welke lage scores vragen aandacht?
- Welke verschillen willen we beter begrijpen?

Wat valt ons op?

Stap 3 – Kies drie onderwerpen | 10 minuten

Probeer niet alles tegelijk te verbeteren.

Dit willen we behouden

Dit verdient als eerste aandacht

Dit willen we daarna verbeteren

Stap 4 – Maak het concreet | 10 minuten

Vermijd afspraken zoals 'we moeten beter communiceren'.

Maak ze **concreet**

In plaats van:

"We moeten de taken beter verdelen."

Maak ervan:

"Voor de volgende vergadering maken we een overzicht van alle terugkerende bestuurstaken en verdelen we deze opnieuw."

Onze afspraken

1. We gaan:.....

Wie:..... Wanneer:

2. We gaan:.....

Wie:..... Wanneer:.....

3. We gaan:.....

Wie:..... Wanneer:.....

Kijk er nog eens naar

Plan direct een moment om de afspraken opnieuw te bekijken.

Wij bespreken onze voortgang opnieuw op:

Belangrijk!

Gebruik deze check om het gesprek over jullie samenwerking te voeren, niet om individuele bestuursleden te beoordelen. Een goed bestuur hoeft niet overal een 5 op te scoren. Het belangrijkste is dat jullie weten waar verbetering nodig is en daar samen verantwoordelijkheid voor nemen.